RockSchool Porto

CODIGO DE ÉTICA E CONDUTA

ÍNDICE

OBJETO 3
ÂMBITO DE APLICAÇÃO 3
Visão, Missão e Valores 3
Visão 4
Missão 4
Valores 4
RESPEITO PELA LEI E PELA REGULAMENTAÇÃO 5
INTEGRIDADE, HONESTIDADE E TRANSPARÊNCIA 5
CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PRIVADA E PROFISSIONAL 6
FOCO NUM ENSINO ECLÉTICO E NUM ESPAÇO DE CRIAÇÃO ARTÍSTICA INCLUSIVO 6
ASSÉDIO SEXUAL E MORAL 6
BENS E EQUIPAMENTOS DA ESCOLA E CONDIÇÕES DE UTILIZAÇÃO 8
CONFLITO DE INTERESSES 8
PROTEÇÃO DE INFORMAÇÃO ORGANIZACIONAL 9
PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS 10
AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE 10
SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO 10
DIREITO DE RECLAMAÇÃO 11
COMUNICAÇÃO DE IRREGULARIDADES 11
INCUMPRIMENTO DO CÓDIGO DE CONDUTA 11
DISPOSIÇÕES FINAIS 12

OBJETO

O presente Código consagra as principais regras de conduta a observar por todas as pessoas que com a escola se relacionem tal como descrito no ponto seguinte.

O Código de Conduta agora criado articula-se com as orientações estratégicas da Jahas- RockSchool Porto, sendo uma ferramenta essencial para o cumprimento da missão e alcance da visão da escola.

O presente Código de Conduta foi desenvolvido com o intuito de fornecer um quadro de referência para o exercício de todas as atividades da escola, constituindo, assim, um guia permanente de atuação das pessoas que com ela se relacionem.

ÂMBITO DE APLICAÇÃO

O presente código aplica-se a todos os Colaboradores, Alunos e Professores e Professores da Jahas-RockSchool Porto, independentemente do vínculo contratual, cargo ou posição hierárquica. Aplica-se, ainda, com as necessárias adaptações, aos Colaboradores, Alunos e Professores e Professores eventuais, Alunos e a outras pessoas que lhe prestem serviço a título permanente ou ocasional.

O disposto no presente código não prejudica a aplicação simultânea das regras deontológicas a que, por inerência de funções, alguns membros estejam sujeitos.

Visão, Missão e Valores

A JAHAS– RockSchool Porto é o centro oficial da RSL Awards (rockschool) em Portugal e a escola pioneira na implementação da formação especializada em música moderna no nosso país. Com sede

no Porto, nasceu em 2009 da necessidade de uma formação específica e integrada nas áreas da música moderna, Produção Musical e artes performativas e na rápida implantação e promoção de músicos, produtores, atores e artistas na indústria.
Ao longo dos anos temos aperfeiçoado e desenvolvido métodos pedagógicos inovadores, com ênfase na performance que vão de encontro às necessidades e ao potencial de cada aluno, garantindo que a educação que oferecemos é uma educação única e personalizada no panorama do ensino nacional.

Visão

Ser um centro de criação artística eclético e inclusivo que faça viver e sentir a cidade do Porto no Mundo.

Missão

Ser um espaço criativo, aglutinador e motivador para os Alunos de forma a potenciar as suas capacidades e competências que lhe possibilitem a profissionalização e a inserção no mercado de trabalho.

Valores

- **Ética e transparência**, estabelecendo uma relação credível e transparente com toda a comunidade envolvente, que garanta a manutenção das relações internas e externas com a escola.
- **Criatividade, originalidade e inovação**, dando espaço a todos os nossos Alunos e Professores para que possam sugerir ideias inovadoras, investigar e ser participantes em novas metodologias e tecnologias das artes criativas

- **Rigor, competência e valorização**, incentivando toda a equipa à prossecução de boas práticas e conformidade legal, bem como valorizando e dando oportunidade ao desenvolvimento de todos – Professores e Alunos.
- **Compromisso e excelência**, assegurando a melhoria contínua dos nossos serviços, investindo na qualidade e na diversidade das respostas oferecidas aos nosso Alunos e à cidade do Porto

RESPEITO PELA LEI E PELA REGULAMENTAÇÃO

A JAHAS– RockSchool Porto e todas as pessoas que atuam em seu nome, devem cumprir a legislação aplicável bem como os regulamentos internos da escola que podem ir além do exigido por lei.

A JAHAS– RockSchool Porto e todas as pessoas abrangidas pelo presente Código de Conduta desenvolvem a sua atividade num integral e rigoroso cumprimento da lei, abstendo-se de praticar ou sugerir a terceiros a adoção de qualquer conduta ou ação que viole ou possa violar o disposto na lei ou nas demais normas que regem a sua atividade.

O desconhecimento das disposições legais não dispensa a obrigatoriedade do seu cumprimento.

INTEGRIDADE, HONESTIDADE E TRANSPARÊNCIA

A JAHAS– RockSchool Porto e todas as pessoas às quais o presente Código de Conduta se aplica comprometem-se a assumir um comportamento íntegro, honesto e transparente em todas as relações que estabeleçam

CONCILIAÇÃO ENTRE A VIDA PRIVADA E PROFISSIONAL

A Escola defende o direito dos trabalhadores ao equilíbrio entre a vida profissional, pessoal e familiar e cumpre ativamente a legislação em vigor no que diz respeito à parentalidade, à educação e à saúde.

FOCO NUM ENSINO ECLÉTICO E NUM ESPAÇO DE CRIAÇÃO ARTÍSTICA INCLUSIVO

É responsabilidade da Jahas - RockSchool Porto:

- Manter padrões elevados de prestação de serviço em todas as áreas de atuação desde o suporte ao nível de educação e formação.
- Oferecer aulas relevantes e válidas, boas práticas de avaliação e programas adequados a todos os níveis, encorajando o desenvolvimento pessoal e a autoexpressão.
- Respeitar o individualismo de cada um e tratar todos por igual dentro das suas atividades e capacidades.
- Promover as suas aulas como forma de desenvolver e melhorar todos os alunos.

ASSÉDIO SEXUAL E MORAL

É expressamente proibido qualquer ato que possa comportar assédio sexual e moral, bem como qualquer comportamento que seja ofensivo da dignidade humana.

Considera-se assédio, de acordo com o entendimento do Código do Trabalho, qualquer comportamento indesejado, praticado aquando do acesso ao emprego, no trabalho ou formação profissional, com o objetivo ou efeito de perturbar ou constranger a pessoa, afetar a sua dignidade, ou de lhe criar um ambiente intimidativo, hostil, degradante, humilhante ou desestabilizador.

O assédio é moral quando consistir em ataques verbais de conteúdo ofensivo ou humilhante, e físicos, ou em atos mais subtis, podendo abranger a violência física e/ou psicológica, visando diminuir a autoestima da vítima e, em última análise, a sua desvinculação ao posto de trabalho.

O assédio é sexual quando os referidos comportamento indesejados de natureza verbal ou física, revestirem caráter sexual (convites de teor sexual, envio de mensagens de teor sexual, tentativa de contacto físico constrangedor, chantagem para obtenção de emprego ou progressão laboral em troca de favores sexuais, gestos obscenos, etc.)

São elementos essenciais para a classificação de uma situação como assédio:

- É um processo e não um fenómeno ou facto isolado, pressupondo sempre um conjunto mais ou menos encadeado de atos e condutas, que ocorrem de forma reiterada;
- Tem por objetivo atingir a dignidade da vítima e a deterioração da sua integridade moral e física;
- É um aproveitamento da debilidade ou fragilidade da vítima ou da sua posição profissional hierarquicamente inferior ou da precaridade do respetivo vínculo laboral e da necessidade da manutenção deste para conseguir garantir a subsistência:
- Pode existir a intenção do agressor em se livrar da vítima, resultante de um comportamento sistemático.

Qualquer pessoa tem o dever de comunicar qualquer comportamento ou situação que detetem ou de que tenham conhecimento, alegadamente violadores dos princípios atrás referidos ou que se

possam integrar na prática de assédio, não podendo por este ato ser sancionados disciplinarmente, salvo se verificar atuação com dolo.

A prática de assédio constitui contraordenação muito grave, sem prejuízo da eventual responsabilidade penal prevista nos termos da lei e confere à vítima o direito de indemnização.

BENS E EQUIPAMENTOS DA ESCOLA E CONDIÇÕES DE UTILIZAÇÃO

Todos os Colaboradores, Professores e Alunos devem proteger o património da Escola e utilizar de modo cuidadoso os respetivos bens, sejam estes de que ordens forem, nomeadamente instrumentos musicais e outros equipamentos, documentos, dados confidenciais, etc.
A utilização de bens da Escola por terceiros carece de autorização prévia da Direção ou de quem ela delegar para o efeito.
É proibida a utilização de bens da Escola fora dos seus edifícios sem autorização.

CONFLITO DE INTERESSES

1. Os colaboradores e Professores devem evitar, tanto quanto seja possível, situações que possam gerar conflitos entre os interesses individuais e os interesses da Escola.
2. Todos os colaboradores e Professores estão obrigados ao dever de lealdade para com a Escola.
3. Todas as pessoas às quais se aplica o presente Código de Conduta não podem:

    - utilizar em benefício próprio oportunidades de negócio que lhes sejam apresentadas por clientes ou fornecedores.

- prejudicar a reputação da RockSchool Porto de nenhuma forma.
- tirar partido do seu papel na RockSchool Porto para promoção própria ou de outras instituições.

4. As situações de conflitos de interesses serão resolvidas de forma ponderada e transparente de modo a assegurar um tratamento imparcial.

PROTEÇÃO DE INFORMAÇÃO ORGANIZACIONAL

A informação estratégica relativa a iniciativas da JAHAS – RockSchool Porto e a informação relativa a Alunos, professores, fornecedores ou outros, fazem parte do património da Escola e são sua propriedade, não podendo ser divulgados sem autorização expressa. A sua proteção e preservação é da responsabilidade de todos os membros. Os Colaboradores e Professores devem proteger de igual modo a informação dos Alunos, obtida através do contacto com estes.

Os Colaboradores e Professores devem abster-se de comentar factos que não sejam ou não possam ser considerados públicos relativos à vida da Escola, dos seus Alunos ou dos seus fornecedores cumprindo assim o seu dever de sigilo profissional.

Qualquer elemento da Escola que quebre a confidencialidade a que está obrigado, pode ser alvo de processo disciplinar. Cabe à Direção decidir e agir em conformidade.

Sempre que um colaborador cessar a relação contratual com a Escola, deve devolver todos os elementos que se encontrem em sua posse, pertencentes à Escola, e garantir sigilo sobre a informação a que teve acesso.

PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

A JAHAS – RockSchool Porto garante a confidencialidade dos dados pessoais de Colaboradores, Alunos e Professores, ou fornecedores e o seu tratamento no rigoroso cumprimento do Regulamento Geral de proteção de dados e da lei-quadro nacional de proteção de dados pessoais.

AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

A JAHAS– RockSchool Porto procura ter uma política interna ambientalmente responsável e procura minimizar os impactos ambientais da sua atividade. Todos os colaboradores, Alunos e Professores devem seguir procedimentos que favoreçam a redução do consumo de recursos, evitando o desperdício. Devem reutilizar, tanto quanto possível, os materiais utilizados.

Todos os bens que não possam ser reutilizados devem ser enviados para reciclagem, sempre que possível.

A JAHAS– RockSchool Porto está empenhada no melhoramento continuo das suas instalações para que os alunos e professores desfrutem das melhores condições quando permaneçam na escola, estando, por isso, sempre recetiva a receber sugestões de qualquer membro da comunidade educativa.

SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

A promoção da saúde e da segurança do trabalho são prioritárias para a Jahas - RockSchool Porto.

A Escola segue, nos termos da lei, políticas de prevenção e controlo de riscos de saúde e da segurança dos seus Colaboradores, Alunos e Professores.

A preservação da saúde e a prevenção de acidentes de trabalho é uma responsabilidade de todos os membros da Escola.

DIREITO DE RECLAMAÇÃO

A todas as pessoas que se relacionem com a JAHAS– RockSchool Porto é assegurado o direito à apresentação de reclamações, assumindo esta Escola o compromisso de que as mesmas serão objeto de análise e tratamento diligente imparcial e equitativo.

COMUNICAÇÃO DE IRREGULARIDADES

Todas as pessoas às quais se aplica o presente Código de Conduta são obrigados a comunicar toda e qualquer prática irregular que detetem ou de que tenham conhecimento ou fundadas suspeitas, de forma a prevenir ou impedir a ocorrência de irregularidades que possam provocar danos financeiros ou de imagem à Escola.

A comunicação referida no número anterior deve ser efetuada por escrito e dirigida à Direção executiva, podendo ser solicitado tratamento confidencial quanto à origem da mesma.

A JAHAS– RockSchool Porto garante confidencialidade e um tratamento justo a quem reportar irregularidades.

INCUMPRIMENTO DO CÓDIGO DE CONDUTA

O incumprimento deste código é passível de procedimento disciplinar, sem prejuízo da responsabilidade civil ou criminal que daí possa decorrer.

DISPOSIÇÕES FINAIS

O presente Código de Conduta foi aprovado pela Direção Executiva no **dia 30 de Junho de 2023.**

Será publicitado no Web site e afixado nos painéis informativos da Escola.

RockSchool Porto
Rua João de Deus, 339
4100 - 461 Porto, Portugal
+ 351 226 095 815
geral@rockschoolporto.pt
www.rockschoolporto.pt

#EsteÉoTeuPalco

Rua João de Deus, 339
4100-461 Porto
Portugal

+351 226 095 815
geral@rockschoolporto.pt
www.rockschoolporto.pt

/rockschoolporto